**Opdrachten werkplanningen niv 3 en 4**

**Opdracht**

Je gaat kijken wat de werkzaamheden zijn van één dag op jouw leerbedrijf. Deze dag kies je zelf, hiervoor ga je een werkplanning maken.

Werk de volgende stappen uit, ga in overleg met je planner op jouw leerbedrijf om informatie in te winnen hoe je een planning moet maken.

* Noteer alle werkzaamheden van deze dag op jouw afdeling, denk ook aan leveringen die binnenkomen of besteld moeten worden, producten die nagekeken of schoongemaakt moeten worden, klanten enz.
* Als je producten moet bestellen beschrijf je waarom dit nu moet, denk hierbij aan levertijden.
* Noteer het personeel wat aanwezig is op jouw afdeling
* Zet deze werkzaamheden in de juiste volgorde van meest belangrijk tot minst belangrijk
* Noteer achter iedere werkzaamheid een naam van het personeel die dat gaat uitvoeren en in welke tijd. Leg uit waarom hij of zij dit moet gaan doen?
* Maak een dagschema met tijden waarin alle werkzaamheden, personeel ingevuld zijn, alles moet op elkaar aansluiten. Niemand mag 5 minuten staan te niksen, houdt rekening met pauzes e.d.

Na dit dagschema maak je een weekschema, noteer dezelfde punten en plan deze in.

5 Grote bedrijven zijn verplicht om een risico-inventarisatielijst in te vullen.

 a) Wat is dit?

|  |
| --- |
|  |

 b) Waarom is het invullen daarvan verplicht?

|  |
| --- |
|  |

6 Wat zijn de belangrijkste plichten van werkgevers als het gaat om arbeidsomstandigheden?

|  |
| --- |
|  |

7 In de Arbowet draait alles om veiligheid, gezondheid en welzijn. Wat is het verschil tussen knelpunten die met veiligheid te maken hebben en knelpunten die met gezondheid te maken hebben?

|  |
| --- |
|  |

8 Zou jij willen werken in een bedrijf waar weinig of geen aandacht is voor het welzijn van medewerkers? Motiveer je antwoord uitvoerig.

|  |
| --- |
|  |

9 BPV opdracht over Arbeid en veiligheid.

Een werkgever heeft de plicht om te zorgen voor een zo groot mogelijke veiligheid voor zijn werknemers en voor zichzelf. Maar wat is nu eigenlijk een veilige werkomgeving? In deze opdracht ga je op school of op het bedrijf waar je de beroepspraktijkvorming doet een aantal apparaten en machines bekijken. Vervolgens bepaal je hoe veilig deze apparaten en machines zijn.

Werkwijze

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Naam van machine of apparaat | Veiligheidsinstuctie aanwezig ja/nee | Leesbaarheid van de instructieGoed/matig/slechtt | Risico op ongelukken groot/klein/nihil | Codering veiligheid0/1/2/3\* |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| \*– code 0: geen enkele kans op ongelukken,– code 1: kleine kans op een (klein) ongeluk,– code 2: reële kans op ongelukken,– code 3: grote kans op een (ernstig) ongeluk. |

10 BPV opdracht over Arbeid en gezondheid

Op elk bedrijf zijn situaties aan te wijzen die bedreigend zijn voor de gezondheid. In deze opdracht bekijk je vier voorbeelden van dat soort situaties en omschrijf je de risico’s die hierbij optreden.

Geef bij ieder voorbeeld aan welke gezondheidsklachten er op korte en/of lange termijn kunnen ontstaan.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Situatie | Gezondheidsrisico’s | Gezondheidsklachten |
| Zwaar tillen |  |  |
| Werken in de tocht |  |  |
| Werken in de stof |  |  |
| Werken bij hard geluid |  |  |

11 BPV opdracht over Arbeid en welzijn

In deze opdracht bedenk je voorbeelden van arbeidsomstandigheden die van positieve of negatieve invloed zijn op het welzijn van de werknemer. Ga daarbij uit van de situatie zoals je die aantreft op je praktijkbedrijf of op het bedrijf waar je een bijbaantje hebt.

In de tekst wordt een aantal punten genoemd waar de werkgever volgens de Arbowet aan moet voldoen. Lees die punten nog eens door en beantwoord daarna de volgende vragen.

1. Noem twee voorbeelden van arbeidsomstandigheden die bijdragen aan het welzijn van jou en je collega’s.

|  |
| --- |
|  |

1. Geef ook twee voorbeelden van arbeidsomstandigheden die dit welzijn juist verslechteren.

|  |
| --- |
|  |

12 Je kunt zeggen dat Arbo een zaak is van werkgevers en werknemers en dat de overheid zich daar niet mee moet bemoeien. De overheid bemoeit zich ook niet met salarissen, dat laat ze over aan werkgevers en werknemers. Alleen als de salarissen uit de hand dreigen te lopen, grijpt de overheid in met een loonmaatregel. Dat komt zelden voor.

Door wetten en regels vast te stellen, bemoeit de overheid zich wel intensief met Arbo. Waarom denk je dat de overheid zich wél intensief met de Arbo bemoeit?

a) De overheid wil bereiken dat

|  |
| --- |
|  |

b) De overheid wil dat doel bereiken door

|  |
| --- |
|  |

13 Noem enige punten waaruit blijkt dat het arbobesef ook bij jou in de loop van de jaren is toegenomen.

|  |
| --- |
|  |

14 Vind jij het nodig om een collega op overtredingen van arbo-afspraken te wijzen?

|  |
| --- |
|  |

15 Kun je verklaren waardoor de stijging arbeidsongeschikten met psychische afwijkingen veroorzaakt wordt?

|  |
| --- |
|  |

16 Wat zijn ‘ziekten aan de bewegingsorganen’?

|  |
| --- |
|  |